

SEUBERT*hr*
Active Sourcing
Direct Search

Ausgangssituation

- Schwierig zu besetzende Positionen in einem eng begrenzten Marktumfeld
- Kandidaten sind im „Internet“ kaum auffindbar, bzw. lassen sich dort nicht erfolgreich ansprechen
- Insbesondere das Wettbewerbsumfeld ist relevant für die Kandidatensuche
- Die Organisationsstrukturen im Marktumfeld sind nicht immer bekannt
- Es gibt verhältnismäßig wenig Kandidaten mit dieser spezifischen Qualifikation

Der IDENT

- Kernbaustein unserer Dienstleistung ist der Ident, also das Aufdecken von Strukturen, Abläufen und Prozessen in einem Zielunternehmen auf der Basis der mit Ihnen abgesprochenen Suchstrategie und Zielfirmenliste
- Ziel ist die Identifikation potentieller Kandidaten, deren Verantwortung und Tätigkeitsprofil in das Suchprofil passen, inkl. telefonischer Kontaktdaten
- Diese Methode ist oft der einzige Weg, um bestimmte Zielkandidaten zu gewinnen, die sonst weder über Anzeigen, noch über Internetmedien zu erreichen sind
- Zu diesem Zweck recherchieren wir strukturiert in den entsprechenden Branchen und arbeiten systematisch die definierten Zielfirmen ab

Direkte Ansprache

- Das Herzstück ist die direkte und verbindliche Ansprache identifizierter Kandidaten, um mit diesen die angebotene Position als nächsten Schritt auf dem beruflichen Weg zu besprechen
- Im Anschluss an das Erstgespräch erhält der Kandidat das Stellenexposé, das alle relevanten Informationen enthält
- Sollte es notwendig sein, folgen weitere Telefonate mit dem Kandidaten bis dieser eine Entscheidung zur Bewerbung trifft
- Die Weiterleitung der persönlichen Bewerbungsunterlagen erfolgt mit detaillierten Informationen aus allen Telefonaten

Wir als Dienstleister

- SEUBERT HR ist ein kleines Team von Spezialisten für die Suche und Gewinnung von Kandidaten in einem komplexen Umfeld
- Branchenübergreifend sind unsere Schwerpunkte in den Bereichen Technologie, Forschung & Entwicklung, Engineering und IT
- Personal- und Organisationsstrukturen kennen wir oftmals und können diese bis auf Expert Level abbilden
- Wir sprechen Kandidaten auf Augenhöhe an und motivieren diese sich neue Perspektiven einmal anzuhören bis hin zur Bewerbung

Zusammenfassung - Vorgehen

Die Direktsuche ist eine strukturierte Vorgehensweise für die gezielte Ansprache qualifizierter Kandidaten in einem speziellen Marktsegment.

1. Zielfirmenliste
2. Identifikation potentieller Kandidaten in diesen Firmen
3. Ansprache der Kandidaten und Wecken von Interesse
4. Auswahl interessierter Kandidaten durch Interviews
5. Zusammenfassung der Qualifikation & Persönlichkeit
6. Präsentation

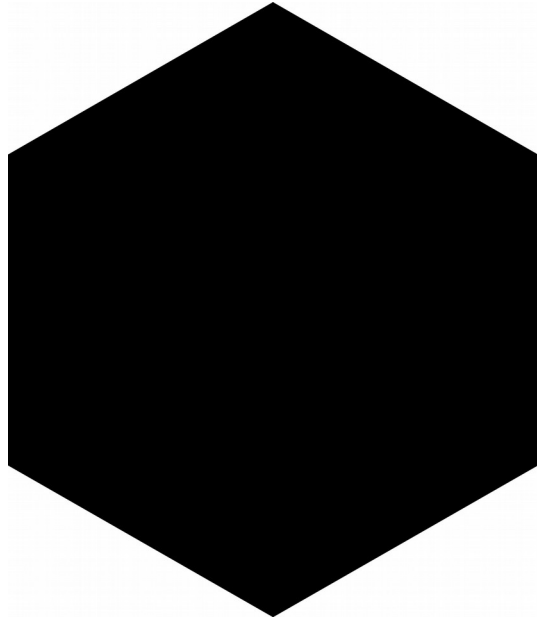
<http://seuberthr.com/de/recruiting/direktsuche/unsere-vorgehen/>

Über SEUBERT HR

Wir sind ein kleines Team von Recruiting Experten. Unser Gründer, Volker Seubert, hat eine langjährige HR und Recruiting Erfahrung. Er hat das Geschäft der Direktansprache von Grund auf erlernt und explizite Erfahrung in der Personalsuche und -Auswahl.

Als HR Director in einem hoch-innovativen und sehr technologischen Umfeld war er zuletzt für einen Geschäftsbereich mit mehreren 1000 Mitarbeitern in Europa, u.a. für die Personalauswahl zuständig.

SEUBERT HR besteht seit 2011 und ist erfolgreich für Kunden in technologischen Nischenmärkten tätig.



SEUBERT*hr*

Bogenstrasse 30
22926 Ahrensburg
Hamburg/Germany

+49 4102 2079769

mail@seuberthr.com

<http://seuberthr.com/de/home/>